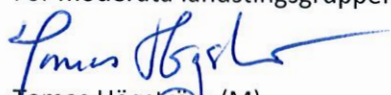


Reservation med anledning av landstingsstyrelsens behandling av ärende 30 " Uppdrag till stämмоombud inför Västmanlands kommuner och landstings årsstämma".

Eftersom uppdraget innebär att rösta för att VKL som förening läggs ner, att all personalen genom verksamhetsövergång överförs till landstinget och att landstinget i fortsättningen ska bereda mellankommunala frågor åt kommunerna som i sin tur ske ersätta landstinget för dess kostnader väljer vi att reservera oss mot beslutet.

Vi anser att landstinget ska utträda ur VKL, att det tydligt ska framgå att landstinget inte svarar för beredning av mellankommunala frågor samt att enbart direkt berörd personal som idag arbetar med regionala frågor genom verksamhetsövergång eller på annat sätt flyttas över till landstinget.

För moderata landstingsgruppen


Tomas Högström (M)

Maria Dellham (M)

Jenny Landernäs (M)

AKTIEÄGARAVTAL

Detta avtal reglerar Ägarnas rättigheter och skyldigheter gentemot varandra på grund av innehavda aktier i **Västerås Science Park AB**, med organisationsnummer **556555-6148**, nedan kallat Bolaget.

Varje enskild Ägare, kallas nedan ”**Part**” och gemensamt ”**Parterna**”. De Ägare som berörs av detta aktieägaravtal anges under ”Parter” nedan.

PARTER (ej färdigförhandlat)

- (1) Västerås Stad, 212000-2080
- (2) Landstinget i Västmanland, 232100-0172
- (3) Byalaget i Västerås Science Park ek.för., 769609-8388
- (4) ABB AB, 556029-7029
- (5) Länsförsäkringar Bergslagen, 578000-9956
- (6) Almi Företagspartner Västmanland AB, 556488-1356

1 BAKGRUND OCH ÄNDAMÅL

- 1.1 Parterna är verksamma inom olika områden inom näringsliv, utbildning och allmän förvaltning men har ett gemensamt intresse att främja utveckling av en kreativ och expansiv ”teknologipark” i samklang med näringslivet och Mälardalens Högskola, att bedrivs igenom ett av parterna gemensamt ägt bolag.

Bolaget skall verka efter affärsmässiga principer och dess relation med Parterna skall vara strikt marknads- och affärsmässiga.

2 BOLAGSORDNING OCH FIRMA

- 2.1 Bolaget skall ha den bolagsordning och den firma som framgår av Bolagsordningen, Bilaga 1. Vid bristande överensstämmelse mellan innehållet i bolagsordningen och detta aktieägaravtal skall Avtalets bestämmelser ha företräde Parterna emellan.

3 AKTIEÄGANDE (EJ FÄRDIGFÖRHANDLAT)

- 3.1 Bolaget har givit ut 900 aktier med ett kvotvärde om 1 000 kr per aktie. Parternas aktieäganande är följande:

<u>Ägare</u>	<u>Aktier</u>
1. Västerås Stad	200 st
2. Landstinget i Västmanland	100 st
3. Byalaget i Västerås Science Park ek.för.	200 st

4.	ABB AB	100 st
5.	Länsförsäkringar Bergslagen	100 st
6.	Almi Företagspartner Västmanland AB	200 st

- 3.2 Angiven fördelning av aktierna skall bestå även vid en eventuell framtida ändring av aktiekapitalet om Parterna inte enas om en annan fördelning. Ovanstående hindrar inte att fördelningen mellan Parterna kan ändras på grund av inlösen eller på grund av att Part inte deltar i emission av nya aktier i Bolaget.
- 3.3 Parterna är överens om att en riktad nyemission av 100 aktier med ett kvotvärde om 1 000 kr per aktie skall göras till ett av Mälardalens Högskola ägt holdingbolag, om och när regeringen godkänner bildandet av ett sådant bolag. Detta holdingbolag skall som villkor för emissionen bekräfta sin bundenhet av detta avtal genom att underteckna det original som förvaras hos Bolaget, vilket skall tillstålla övriga Parter en kopia av det sålunda undertecknade Avtalet.

4 BOLAGSSTÄMMA

- 4.1 Bolagsstämma ska avhållas då så erfordras enligt lag och enligt Bolagets bolagsordning.
- 4.2 Parterna förbinder sig att låta sig representeras vid års- och bolagsstämma i Bolaget och därvid rösta i enlighet med bestämmelserna i detta Avtal.
- 4.3 För beslut i frågor som anges i punkt 5.12 A – F nedan fordras enighet mellan Parterna.
- 4.4 Kallelse till ordinarie stämma och extra stämma där ändring av bolagsordningen ska behandlas skall ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor före bolagsstämman.
- 4.5 Kallelse till annan extra stämma skall ske tidigast sex veckor och senast två veckor före stämman

5 STYRELSE

- 5.1 Bolagets styrelse skall, förutom eventuella arbetstagarrepresentanter , bestå av lägst 5 och högst 9 ordinarie ledamöter med högst lika många personliga suppleanter, som utses av bolagsstämman. Det åligger styrelseledamöterna att fortlöpande hålla sin suppleant informerad om vad som förevarit på styrelsmöte. Det åligger vidare styrelsesuppleant som deltagit i styrelsmöte att informera den styrelseledamot för vilken han eller hon är suppleant om vad som därvid förekommit.
- 5.2 Till styrelseledamöter skall utses en person som föreslagits av Västerås Stad, en person som har föreslagits av Mälardalens Högskola, en person som har föreslagits av Landstinget och en person som föreslagits av Byalaget i Västerås Science Park.

- 5.3 Styrelsens ordförande skall vara extern och komma från näringslivet.
- 5.4 Bolagets verkställande direktör får ej vara ledamot av eller suppleant i styrelsen.
- 5.5 Styrelsen ska på kallelse av ordföranden sammanträda minst fyra (4) gånger per år. På begäran av styrelseledamot skall sammanträde snarast sammankallas. Dokumentation och bakgrundsmaterial ska tillhandahållas styrelseledamöterna minst en vecka före styrelsemöte.
- 5.6 Kallelse till styrelsemöte skall ske tidigast sex veckor och senast två veckor före mötet.
- 5.7 Vid styrelsesammanträde skall skriftligt protokoll föras. Protokollet skall justeras senast två (2) veckor efter sammanträdet och därefter utan dröjsmål sändas till samtliga styrelseledamöter samt förvaras i original på betryggande sätt hos Bolaget.
- 5.8 Är styrelsen på grund av bristande närvaro inte beslutsför skall förnyat styrelsemöte för behandling av samma frågor hållas inom sju (7) dagar. Vid sådant förnyat styrelsemöte skall den/de närvarande anses vara beslutförliga såvitt avser frågor som upptogs i den för det inställda styrelsemötet utsända dagordningen.
- 5.9 Styrelsen ska upprätta arbetsordning för sitt arbete. Arbetsordningen ska minst en gång om året revideras genom beslut av styrelsen och godkännas av bolagsstämman.
- 5.10 För styrelsens arbete skall gälla att beslut fattas på styrelssammanträde med enkelt majoritet. Vid lika röstetal har styrelsens ordförande utslagsröst.
- 5.11 Kan ett avgörande i en fråga som skall avgöras av styrelsen inte nås, skall frågan avföras från dagordningen och hänskjutas till bolagsstämman i Bolaget, som skall hållas inom trettio (30) dagar från hänskjutandet.
- 5.12 Följande frågor skall alltid avgöras av bolagsstämman:
- A. Förvärv eller försäljning av fast egenom.
 - B. Förvärv eller överlåtelse av aktier eller andelar i bolag eller fusion med annat bolag.
 - C. Avveckling respektive överlåtelse av rörelse eller rörelsegren.
 - D. Förvärv av rörelse eller rörelsegren respektive upptagande av ny verksamhet.
 - E. Upptagande eller lämnande av lån eller andra krediter som under ett verksamhetsår överstiger 1 000 000 kr.
 - F. Ingående av avtal av väsentlig betydelse med Part eller Part närstående bolag.

6 VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

- 6.1 Verkställande direktör utses av styrelsen.
- 6.2 Styrelsen ska upprätta skriftliga instruktioner avseende arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan den verkställande direktören (VD-instruktion).

7 FIRMATECKNING

- 7.1 Firman tecknas, förutom av styrelsen, av styrelsens ledamöter två i förening samt av styrelseordförande och verkställande direktören i förening.
- 7.2 Verkställande direktören har dessutom rätt att ensam teckna firman för löpande förvaltningsärenden, inklusive utbetalningar i enlighet med ingångna avtal och med begränsningar enligt styrelsens VD-instruktion.

8 REVISORER

- 8.1 Bolaget skall ha lägst 1 och högst 2 godkända revisorer med lägst 0 och högst 2 revisorssuppleanter. Revisorerna, som skall vara auktoriserade revisorer, väljs och godkänns av bolagsstämman.

9 VINSTUTDELNING

- 9.1 Överskott i Bolaget skall i första hand användas till sådana avskrivningar och nedsättningar som är affärsmässigt betingade samt för sådan avsättning till reserver och fonder som antingen är i lag föreskrivna eller skäligen bör verkställas enligt bokföringspraxis eller god redovisningssed, ävensom för att täcka föregående års eventuella balanserade förluster.
- 9.2 Vinstutdelning får endas ske om Bolagets soliditet överstiger 40 procent. Med soliditet skall härvid avses justerat eget kapital uttryckt i procent av Bolagets balansomslutning.

10 FINANSIERING

- 10.1 Bolagets verksamhet skall i första hand finansieras genom Bolagets egna medel och av Bolagets verksamhet genererade medel.
- 10.2 Part skall inte vara skyldig att tillskjuta kapital till Bolaget eller ställa säkerhet till förmån för Bolaget utöver vad som uttryckligen anges i detta Avtal.
- 10.3 Om Parterna, trots stadgandet i 10.2 ovan, genom enhälligt beslut beslutar att ställa säkerhet för Bolagets förpliktelser, skall varje Part tillskjuta sådan säkerhet i förhållande till respektive Parts aktieinnehav i Bolaget.
- 10.4 Om Part utträder som aktieägare skall överenskommelse träffas om avreglering av utträdande Parts ställda säkerheter.

11 PARTERNAS BITRÅDE TILL BOLAGET

- 11.1 Envar Part förbinder sig att aktivt medverka till Bolagets utveckling enligt Avtalet samt lojalt verka för att Parternas samarbete avseende Bolaget genomförs i överensstämmelse med Parternas intentioner.
- 11.2 Parternas avsikt är att till Västerås Science Park associera företag som har en högteknologisk och kunskapsintensiv profil, i enlighet med vad som anges i Bolagsordningen under §3 "Föremål för Verksamheten". Styrelsen skall utarbeta och kontinuerligt uppdatera riktlinjer som är baserade på objektiva kriterier för att attrahera lämpliga sökanden samt bedöma deras lämplighet. Styrelsen skall även kontinuerligt hålla sig underrättade om behov och utvecklingsmöjligheter för Västerås Science Park samt verka för ett gott och kreativt företagsklimat.

12 AKTIER – OMFATTNING OCH PÅSKRIFT

- 12.1 Detta avtal omfattar Parternas nuvarande aktier i Bolaget och varje aktie som Part eller annan därefter förvärvar i Bolaget. Med aktier i detta Avtal avses även teckningsrätter, delrätter, optioner att teckna aktier och konvertibla skuldebrev i Bolaget. Det åligger styrelsen och eventuellt överlåtande Part att tillse att ny aktieägare i Bolaget blir bunden av detta avtal.
- 12.2 Varje aktie som omfattas av detta avtal skall förutom de uppgifter som följer av lag förses med påskrift av följande lydelse:

"Enligt avtal träffat mellan ägaren av denna aktie och övriga aktieägare i bolaget, får denna aktie inte förvärfvas av annan utan att först ha erbjudits för lösen till kvotvärdet till av styrelsen i särskild ordning anvisad köpare."

13 ÖVERLÅTELSE AV AVTALET

- 13.1 Parts rättigheter och/eller skyldigheter enligt detta avtal får ej överlåtas eller pantsättas utan samtidig överlåtelse av de aktier som omfattas av avtalet och utan de andra parternas skriftliga godkännande.

14 ÖVERLÅTELSE AV AKTIER OCH FÖRKÖP

- 14.1 Bolagsordningen innehåller en hembudsklausul. Härutöver gäller att aktie inte får övergå till annan utan att dessförinnan ha erbjudits övriga Parter till inlösen. Dock äger part rätt att utan föregående erbjudande överlåta samtliga sina aktier i Bolaget till ett bolag i samma koncern som överlåtande Part, varvid inte heller hembudsskyldigheten enligt bolagsordningen skall gälla, allt under förutsättning att villkoret i punkten 14.6 nedan uppfylls och köpeskillingen motsvarar aktiernas kvotvärde.
- 14.2 Erbjudandeskyldigheten skall fullgöras genom skriftlig anmälan till Bolagets styrelse. Sådan anmälan skall innehålla uppgift om den tänkta köparen, köpeskillingens storlek och samtliga övriga villkor. När anmälan gjorts skall styrelsen genast skriftligen meddela detta till övriga Parter

genom rekommenderat brev med anmodan att skriftligen framställa eventuella förköpsanspråk hos styrelsen inom trettio (30) dagar från dagen för styrelsens brev.

- 14.3 Lösenbeloppet för aktier som erbjuds Part skall utgöras av aktiens kvotvärde.
- 14.4 Part eller Parterna äger inte förvärva endast en del av de till förköp erbjudna aktierna. Önskar fler än en Part förvärva de erbjudna aktierna, skall aktierna så långt kan ske fördelas mellan de Parter som anmält förköpsanspråk i förhållande till varje sådan Parts tidigare innehav av aktier. I övrigt skall företrädesrätten sådana Parter emellan bestämmas genom lottning verkställd av notarius publicus.
- 14.5 Avstår de förköpsberättigade från att utöva förköpsrätten eller framställs inte förköpsanspråk inom i detta Avtal stadgad tid, skall styrelsen i samråd med kvarvarande Parter anvisa en köpare som bedöms lämplig som aktieägare och Part mot bakgrund av syftet med detta Avtal, och erbjuda denne att förvärva de till förköp erbjudna aktierna till en köpeskilling motsvarande aktiernas kvotvärde. Har styrelsen inte inom sextio (60) dagar anvisat sådan köpare äger erbjudande Part överlåta aktierna, förtsatt att så sker på de villkor som uppgivits i anmälan enligt punkten 14.2 och priset inte understiger lösenbeloppet enligt punkten 14.3.
- 14.6 Part som överlåter sina aktier skall tillse att den som förvärvar aktierna övertar den överlåtande partens rättigheter och skyldigheter enligt detta Avtal, genom att underteckna det original av Avtalet som förvaras hos Bolaget. Intill så skett ansvarar överlåtande Part såsom för egen skuld för att förvärvaren uppfyller sina skyldigheter enligt detta Avtal. Bolaget skall tillställa samtliga parter en kopia av det sålunda undertecknade originalet.
- 14.7 Med undantag för överlåtelser enligt denna punkt 14 äger Part inte överlåta, upplåta annan rätt eller pantsätta sina aktier i Bolaget utan samtliga övriga Parters skriftliga samtycke.
- 14.8 Parterna är medvetna om att bestämmelser om priset vid lösen av aktier skall utgöras av aktiens kvotvärde kan te sig oskälig mot Part som avser att lämna Bolaget, eftersom aktiernas marknadsvärde kan vara högre än deras kvotvärde. Parterna är emellertid ense om att syftet med innehavet av aktierna inte är att tillgodogöra sig en värdeökning av aktierna utan att syftet är att stimulera ett högteknologiskt och kunskapsintensivt näringsliv i Västerås. Mot ovanstående bakgrund förbinder sig Part oåterkalleligt att inte ifrågasätta giltigheten av denna punkt 14, vare sig helt eller delvis, med hänvisning till 36 § avtalslagen eller annan rättsregel om oskäliga avtalsvillkor.

15 PANTSÄTTNING AV AKTIER

- 15.1 Samtliga av detta Avtal omfattade aktier pantförskrivs härmed till säkerhet för respektive Parts åtagande och förpliktelser enligt detta Avtal gentemot övriga Parter.

- 15.2 Aktie skall vara deponerad hos bolagets bank i Västerås så länge aktien ägs av aktieägare som är part till detta avtal. Tillträde till aktiebrevens skall endast ske av parterna gemensamt.
- 15.3 Övrig pantsättning får inte ske.
- 15.4 Varje aktie som omfattas av detta Avtal skall förses med påskrift av följande lydelse:
- ”Enligt avtal, träffat mellan ägaren av denna aktie och övriga aktieägare i bolaget, får denna aktie icke förvärvas av annan utan att först erbjudits för inlösen till nominellt värde till av bolagets styrelse i särskild ordning anvisad köpare.”.

16 LIKVIDATION, KONKURS OCH REKONSTRUKTION

- 16.1 Parterna kan, när som helst, besluta om likvidation av Bolaget. För att detta skall vara möjligt krävs – oavsett vad aktiebolagslagen eller bolagsordningen stadgar – enighet mellan parterna.
- 16.2 En likvidation skall alltid ske under ordnade former och med helägda och delägda dotterbolag, anställd personal och eventuella externa leverantörer i åtanke.
- 16.3 Om Bolaget av ekonomiska eller juridiska skäl inte kan fortsätta verksamheten, och en likvidation inte låter sig göras, måste parterna besluta om konkurs eller rekonstruktion av Bolaget. Beslutet om konkurs kan föregås av upprättande av en kontrollbalansräkning och processen måste följa aktiebolagslagens stadgar.

17 PARTS INSYN I BOLAGET

- 17.1 Parterna skall, på styrelsesammanträde och i andra sammanhang, i skälig omfattning delge varandra all information om Bolaget som respektive Part har tillgång till.
- 17.2 Part har rätt att när som helst ta del av och kopiera räkenskaper, verifikationer och andra handlingar rörande Bolaget som innehas av Bolaget. Part som tar del av information eller kopierar handlingar rörande Bolaget skall iaktta bestämmelserna om sekretess enligt punkten 18 i detta Avtal. Rätten att ta del av information gäller ej sådan information som vid utlämnande medför en påtaglig risk för skada för Bolaget.
- 17.3 Bolaget skall tillställa Parterna löpande kvartalsrapportering senast den trettionde dagen efter utgången av varje kalenderkvartal.

18 SEKRETESS

- 18.1 Envar Part förbinder sig att under detta Avtals giltighetstid och under tre (3) år därefter behandla all information som Part mottagit från annan Part rörande dennes eller Bolagets affärshemligheter och affärskunnande strängt

konfidentiellt och att dels inte använda denna information till annat än detta Avtals ändamål, dels inte utlämna sådan information till tredje man eller till andra av Parts anställda än de som är direkt berörda av Parternas samarbete enligt detta Avtal. Envar Part svarar för att dess anställda och andra som fått del av ovan nämnd information, iakttar denna bestämmelse om sekretess.

Vad som ovan stadgats gäller inte för information som

- (i) bevisligen var känd för mottagande Part innan den mottogs i anslutning till detta avtal; eller
- (ii) är tillgänglig för allmänheten i skriftlig form; eller
- (iii) blir tillgänglig för allmänheten i skriftlig form eller på annat sätt än genom mottagande Parts handlande eller oförmåga att handla; eller
- (iv) erhållits av mottagande Part utan sekretessåliggande från tredje man som inte var sekretessskyldig i förhållande till Part.
- (v) Part är skyldig att lämna ut på grund av lag, förordning, myndighetsbeslut eller tillämpliga börsföreskrifter.

19 AVTALSTID

- 19.1 Detta Avtal träder i kraft denna dag och ersätter tidigare ingånget aktieägaravtal och gäller för envar Part utan möjlighet till uppsägning så länge Part äger aktier i Bolaget.

20 FÖRTIDA UPPSÄGNING

- 20.1 Detta avtal kan bringas till förtida upphörande i följande fall:

- a) Om på grund av bristande enighet i fråga, som för giltighet kräver enighet mellan Parterna, beslut inte kan fattas på bolagstämma, och den bristande enigheten på ett avgörande sätt uppenbarligen äventyrar Bolagets verksamhet.
- b) Om Part bryter mot någon bestämmelse i detta Avtal och avtalsbrottet är av väsentlig betydelse för någon av de övriga Parterna och den avtalsbrytande Parten inte inom trettio (30) dagar från avsändande av skriftlig anmaning vidtagit rättelse.

I fall som avses i a) ovan har envar av Parterna och i de fall som angivits under b) Part eller Parter som inte begått avtalsbrott, rätt att skriftligen säga upp avtalet med en uppsägningstid som sextio (60) dagar, räknat från dag för avsändandet av rekommenderat brev med uppsägning.

- 20.2 Upphör Avtalet på grund av uppsägning enligt 20.1 a) ovan skall den uppsägande Parten senast inom trettio (30) dagar efter uppsägningen hembjuda sina aktier till övriga Parter.

- 20.3 Skulle Avtalet upphöra på grund av uppsägningen enligt 20.1 b) ovan skall Part eller Parter som ej begått avtalsbrott, inom trettio (30) dagar från mottagande av uppsägning ges rätt att inlösa de aktier som ägs av Part som föranlett uppsägningen.

- 20.4 Vid inlösen enligt bestämmelserna ovan i denna punkt 20 skall vad som stadgas i punkt 14 om överlåtelse gälla i tillämpliga delar. Vid inlösen i anledning av uppsägning på grund av avtalsbrott enligt 20.1 b) ovan, skall dock inlösenpriset motsvara sjuttiofem (75) procent av aktiernas kvotvärde.

21 LAGÄNDRINGAR M.M.

- 21.1 Skulle avtalet eller del därav, till följd av lagändringar eller andra liknande omständigheter av tvingande natur som Parterna inte råder över, inte kunna tillämpas i enlighet med Parternas intentioner, är Part skyldig att på annan Parts begäran inleda och på ett konstruktivt sätt delta i förhandlingar i syfte att anpassa Avtalet till de ändrade förutsättningarna, varvid Parterna skall eftersträva att i möjligaste mån uppnå samma resultat som följer av detta Avtal.

22 ÄNDRINGAR I AVTALET

- 22.1 Ändringar eller tillägg till detta Avtal skall för att vara gällande göras skriftligen av Parterna.

23 FULLSTÄNDIG REGLERING

- 23.1 Alla skriftliga eller muntliga åtaganden och utfästelser som föregått avtalet ersätts av innehållet i detta avtal med bilagor.

24 BESTÄMMELSES OGILTIGHET

- 24.1 Skulle någon bestämmelse i avtalet eller del därav finnas ogiltig, ska detta inte innebära att avtalet i dess helhet är ogiltigt utan den ska, i den mån ogiltigheten väsentligen påverkar parts utbyte av eller prestation enligt avtalet, skälig jämkning i avtalet ske.

25 PASSIVITET

- 25.1 Parts underlåtenhet att utnyttja någon rättighet enligt avtalet eller underlåtenhet att påtala visst förhållande hänförligt till avtalet ska inte innebära att part frånfallit sin rätt i sådant avseende.
- 25.2 Skulle part vilja avstå från att utnyttja viss rättighet eller att påtala visst förhållande ska sådant avstående ske skriftligen i varje enskilt fall.

26 TILLÄMPLIG LAG

- 26.1 På detta avtal ska svensk lag tillämpas.

27 TVISTER

- 27.1 Tvist i anledning av detta Avtal skall slutligt avgöras genom skiljedom enligt Skiljedomsregler för Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitut.

27.2 Om vid tvist flera kontrahenter befinner sig på samma sida och dessa inte kan ena sig om valet av skiljeman, skall på begäran av en av dem med verkan även för övriga kontrahenter på samma sida, Stockholms Handelskammars Skiljdomsinstitut utse skiljeman.

Detta avtal har upprättats i sju (7) exemplar varav Parterna har tagit var sitt och ett förvaras av Bolaget.

Västerås

.....

Västerås Stad

Landstinget i Västmanland

.....

ABB AB

Länsförsäkringar Bergslagen AB

.....

Byalaget i Västerås Science Park

Almi Företagspartner Mälardalen AB



LANDSTINGET VÄSTMANLAND
ANKOM

2015 -07- 08

Dnr. LTV 150941-1

Motion

Dags att utvärdera mobil familjeläkarenhet

Den mobila familjeläkarenheten inrättades på initiativ från Alliansen och är sedan 1 maj 2013 en ordinarie verksamhet inom förvaltningen PPHV.

Under kvällar, nätter och helger när vårdcentralerna är stängda kan det mobila läkarteamet åka hem till äldre och multisjuka som behöver hjälp. Ett av målen med mobil familjeläkarenhet är att förebygga icke-nödvändiga akutinläggningar för särskilt utsatta patientgrupper.

Nu finns det skäl att utvärdera Mobil familjeläkarenhet. Frågeställningar som i vilken omfattning mobil familjeläkarenhet förebygger akutbesök och hur samverkan med 1177, Västmanlands sjukhus, ambulans, polis med flera fungerar, bör beaktas. I dag består teamet av en läkare och en undersköterska, en utvärdering bör göras för att analysera om det är en optimal bemanning.

Utvärderingen bör också innehålla en benchmarking mot andra landsting och regioner med liknande verksamhet, för att kunna göra jämförelser och fånga upp förbättringsförslag.

Med anledning av ovanstående yrkas

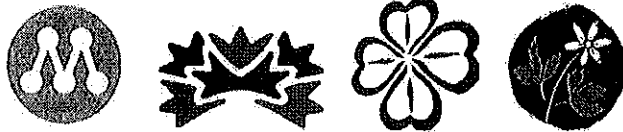
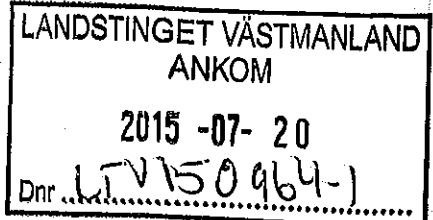
Att Landstinget Västmanland genomför en utvärdering av mobil familjeläkarenhet

Maria Dellham (M)

Birgitta Andersson (C)

Helena Hagberg (FP)

Malin Gabrielsson (KD)



MOTION

Höjd extra ersättning för nattjänstgöring

Landstinget bedriver verksamhet dygnet runt, personalstyrkan behövs under dygnets alla timmar. Det gör att landstinget i viss utsträckning har möjlighet att erbjuda sina anställda arbete på valfri del av dygnet.

Generellt sett är dagtid måndag till fredag de mest attraktiva arbetspassen. Arbete under så kallad obekväm arbetstid, det vill säga kvällar, nätter och helger, är inte lika eftertraktat, men för delar av personalen är det attraktivt.

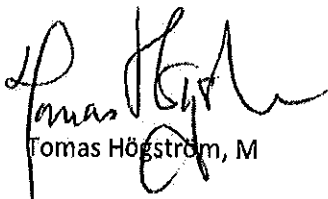
Idag praktiseras i stor utsträckning rotationstjänstgöring, då all personal inom en yrkesgrupp arbetar både dag, kväll och natt under en schemaperiod. Nätterna fördelas internt i gruppen, och alla har ett gemensamt ansvar för att samtliga arbetspass täcks. Detta passar vissa personer utmärkt, medan andra mår sämre av att behöva arbeta under obekväma arbetstider. Familjesituationen kan också vara ett skäl till begränsade möjligheter att arbeta natt. Risken finns att Landstinget Västmanland väljs bort som arbetsgivare när nattarbete inte går att undvika.

Det finns dock personal som önskar att enbart arbeta natt. Detta mot att arbetstiden förkortas med ett antal timmar för att ge möjlighet till återhämtning, samt att en extra ersättning för nattjänstgöring betalas ut.

Genom att göra det möjligt för fler att arbeta endast natt, kan rotationstjänstgöringen minskas bland dem som önskar eller som kanske bara har möjlighet till dag- och kvällstjänstgöring.

Med anledning av ovanstående föreslår vi:

att Landstinget Västmanland höjer den särskilda nattersättningen till 3 000 kr/månad.


Tomas Högström, M


Helena Hagberg, FP


Birgitta Andersson, C


Malin Gabrielsson, KD

Bilaga 33



MOTION

Höjd extra ersättning för nattjänstgöring

Landstinget bedriver verksamhet dygnet runt, personalstyrkan behövs under dygnets alla timmar. Det gör att landstinget i viss utsträckning har möjlighet att erbjuda sina anställda arbete på valfri del av dygnet.

Generellt sett är dagtid måndag till fredag de mest attraktiva arbetspassen. Arbete under så kallad obekväm arbetstid, det vill säga kvällar, nätter och helger, är inte lika eftertraktat, men för delar av personalen är det attraktivt.

Idag praktiseras i stor utsträckning rotationstjänstgöring, då all personal inom en yrkesgrupp arbetar både dag, kväll och natt under en schemaperiod. Nätterna fördelas internt i gruppen, och alla har ett gemensamt ansvar för att samtliga arbetspass täcks. Detta passar vissa personer utmärkt, medan andra mår sämre av att behöva arbeta under obekväma arbetstider. Familjesituationen kan också vara ett skäl till begränsade möjligheter att arbeta natt. Risken finns att Landstinget Västmanland väljs bort som arbetsgivare när nattarbete inte går att undvika.

Det finns dock personal som önskar att enbart arbeta natt. Detta mot att arbetstiden förkortas med ett antal timmar för att ge möjlighet till återhämtning, samt att en extra ersättning för nattjänstgöring betalas ut.

Genom att göra det möjligt för fler att arbeta endast natt, kan rotationstjänstgöringen minskas bland dem som önskar eller som kanske bara har möjlighet till dag- och kvällstjänstgöring.

Med anledning av ovanstående föreslår vi:

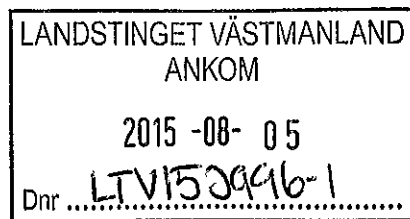
att Landstinget Västmanland höjer den särskilda nattersättningen till 3 000 kr/månad.


Tomas Högstrom, M


Helena Hagberg, FP


Birgitta Andersson, C


Malin Gabrielsson, KD



nya
moderaterna
Västmanland

Motion ang. att inrätta en ny uppföljningsfunktion inom HR

Det finns många anledningar till att personal väljer att sluta i Landstinget Västmanland. Pension och flytt är två av de vanligaste skälen. Allt för många slutar dock för att de inte trivs med landstinget som arbetsgivare. Det är dags att ta dessa på allvar

Landstinget Västmanland står inför stora utmaningar, inte minst vad gäller personalförsörjningen. Vi måste se till att locka tillräckligt många, och gärna även de bästa, studenterna inom landstingets kompetensområden. Dessutom måste vi också se till att dessa stannar kvar och inte i stor omfattning lämnar landstinget till förmån för andra arbetsgivare.

I en medarbetarenkät som Moderaterna genomförde 2013 uppgav en tredjedel av de som svarade att de ville sluta i landstinget. Trots detta sker i dag ingen ordentlig uppföljning på övergripande nivå när någon väljer att sluta i landstinget.

Ur ett interpellationssvar från landstingsrådet Lena Johansson (S) den 16 juni 2015 framgick att det i dagsläget ligger på den ansvariga chefen att genomföra ett avslutande samtal när någon väljer att sluta. I vissa fall, på begäran, kan samtalet genomföras av en HR-konsult i stället. Det framkommer dock inte vem som har ansvaret eller ens vem som kan begära att denna typ av samtal genomförs. Detta är ett problem då en chef kan undvika att begära denna typ av samtal då denne inte vill riskera att få dåligt rykte inom organisationen. Incitamenten att begära ett avslutande samtal kan hos den anställda vara begränsade om personen vantrivts och helst vill lämna arbetsplatsen snarast möjligt.

Vidare framgick av interpellationssvaret att det bara är på vissa kliniker som resultaten av samtalen följs upp och redovisas.

Detta måste det bli ändring på. Om Landstinget Västmanland ska vara en attraktiv arbetsgivare måste det finnas ett ordentligt system för att fastställa varför någon väljer att lämna landstinget. Detta för att landstinget ska kunna utvecklas och bli en bättre och mer attraktiv arbetsgivare som lockar till sig och inte skrämmer bort personal.

Med anledning av ovanstående yrkas

att Landstinget Västmanland inrättar en särskild funktion inom Centrum för HR som genomför uppföljningssamtal med samtliga som väljer att sluta i landstinget

att resultatet från dessa samtal sammanställs i en rapport där anledningarna till varför landstingsanställda väljer att sluta redovisas. Denna rapport ska presenteras för landstingsfullmäktige på årlig basis.



Sverre Royen Linton (M)



Stephanie Bruksgård (M)

2015-08-20

2015-08-20

Motion till Landstingsfullmäktige:

Dnr. LTV 151045-1

Införande av akutbilar inom psykiatri

Den psykiska ohälsan ökar i hela landet och ställer krav på en förändring av den psykiatriska vården. Inte sällan är en polis den första personen någon med akut psykisk ohälsa möter. Polisen är dock inget sjukvårdande organ och kan ge sken av att det näst intill är ett brott att må psykiskt dåligt. Således bör polis enbart användas som en resurs vid absolut nödvändighet.

Som ett led att förbättra den psykiatriska vården i Stockholms län, samt bidra till en avstigmatisering av psykiatri, har man startat projektet Psykiatrisk akut mobilitet, PAM. Projektet involverar en psykiatrisk akutbil som bemannas med specialistsjuksköterskor. Bilen rullade ut för första gången i mars 2015 och både polis och sjukvård ser mycket positivt på projektet.

Satsningen visar på att psykiatrisk akutsjukvård är lika viktig som somatiskt akutsjukvård. Det blir en stor vinst för patienter att det kommer specialistutbildad personal som redan på plats kan göra ett kvalificerat omhändertagande och se till att man redan vid den första bedömningen kan komma till rätt vårdinstans. Utöver vinsten för den enskilda individen finns där även samhällsekonomiska fördelar då det blir varje man på rätt plats.

Sverigedemokraterna anser att det är av stor vikt att vi börjar fokusera mer på psykiatrisk vård och börjar likställa det med somatisk vård. Vi anser att projektet i Stockholm är ett stort steg i rätt riktning och Landstinget Västmanland bör följa efter.

Sverigedemokraterna yrkar därför

- att ett projekt med akutbilar inom psykiatri startas i likhet med det pågående i Stockholms läns landsting
- att projektet utvärderas inom två år efter projektstart och att det därefter tages ställning till om akutbilar inom psykiatri skall införas i full skala i Landstinget Västmanland

För Sverigedemokraterna i Landstinget Västmanland



Maria Andersson Liljedahl (SD)



2015-08-20

<p>LANDSTINGET VÄSTMANLAND ANKOM</p> <p>2015 -08- 20</p> <p>Dnr...LTV151049-1.....</p>
--

Motion till Landstingsfullmäktige:

Inför kostnadsfri profylax, diagnosticering och behandling av parodontit.

Mellan 40 och 50% av den vuxna befolkningen berörs av tandlossning orsakad av parodontit. Parodontiten beror på en infektion och kroppens reaktion på denna infektion. Det finns också ett samband med andra sjukdomar bl. a. hjärt- kärlsjukdomar. Exakt hur sambanden ser ut är inte känt, men forskning pågår.

Utvecklingen av parodontit kan förebyggas genom god tandhygien och hjälp av tandhygienist/ tandläkare. Denna profylax är relativt billig, men prioriteras ofta bort av individer med låga eller inga inkomster. Man kan jämföra med t ex influensa där patienter redan idag får profylax i form av kostnadsfri vaccination. Om parodontiten får fortsätta oupptäckt och obehandlad kan detta senare leda till tandförlust och t.ex. hjärt- kärlsjukdomar. Då kan stora kostnader som hamnar inom sjukvården uppstå. Att undvika detta torde ur såväl mänskligt som ekonomiskt perspektiv vara en god idé.

Sverigedemokraterna anser att munhålan är en del av kroppen och att profylax, diagnosticering samt behandling av tänder därför borde ingå i högkostnadsskyddet. Då det enligt vår bedömning för närvarande inte finns utrymme för Landstinget att täcka kostnaden för parodontitens följder så som behov av bettekonstruktion med bryggor m.m. så väljer vi att i nuläget avstå från att föreslå att detta ingår i högkostnadsskyddet.

Däremot är det vår bedömning att kostnadsfri profylax, diagnosticering och behandling av parodontit kan ge såväl kostnadsbesparingar i flera andra delar av sjukvården såväl som minskat mänskligt lidande för den drabbade, varför det finns goda ekonomiska incitament att genomföra vad som i motionen föreslås. Även det goda arbetet av Munhälsoteamet på BMT avdelningen på VSV visar hur viktigt munhälsan är för hela kroppens hälsotillstånd.

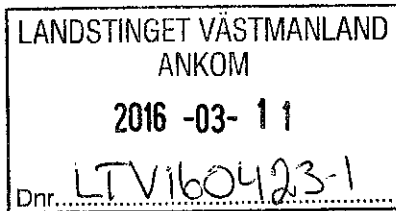
Sverigedemokraterna yrkar med anledning härav att Landstingsfullmäktige beslutar

att införa kostnadsfri profylax, diagnosticering och behandling av parodontit för innevånare i Landstinget Västmanland, dock ej följderna av parodontit.

att informera innevånare i Landstinget Västmanland om riskerna med parodontit samt att ovan nämnda profylax, diagnosticering och behandling av parodontit är kostnadsfri.

För Sverigedemokraterna i Landstinget Västmanland

Maria Andersson Liljedahl
Maria Andersson Liljedahl (SD)



Interpellation

Angående väntetider på urologkliniken

Varje år får drygt 9 000 män i Sverige beskedet att de drabbats av prostatacancer. Att få veta att man har en tumör som växer i kroppen är omtumlande för många. Och det blir inte bättre av att väntetiderna ofta är långa, betydligt längre än för andra cancerformer.

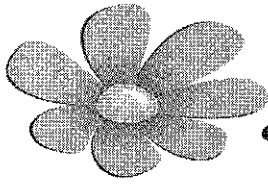
I Västmanland fick den typiske patienten 2013 vänta 256 dagar från första remiss till en påbörjad strålbehandling. Motsvarande siffra för till exempel Västerbotten var 110 dagar.

Även för de som drabbas av godartad prostataförstoring väntar en lång vårdkö. Nyligen kunde vi ta del av uppgifter i lokalmedia om att 110 män i Västmanland väntar på operation för godartad prostataförstoring. Knappt en operation i veckan utförs.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

Vilka åtgärder tänker du vidta för att korta väntetiderna för patienter med godartad och elakartad prostataförstoring i Västmanland?

Susanne Henning Aihonen (M)



Sverigedemokraterna
Trygghet & Tradition

LANDSTINGET VÄSTMANLAND ANKOM 2016 -03- 15 Dnr. LTV166451-1
--

Interpellation

I VLT den 15 mars 2016 går att läsa om den som vi alla vet den ökande psykiska ohälsan. Den är klassad som en av våra stora folksjukdomar och kostar samhället mycket i personligt lidande och samhällsekonomin. "Flera studier i vårdcentralers väntrum har visat att 25-30 procent av dem som söker sig till vårdcentralerna har någon form av psykiska besvär".

"Socialstyrelsen har rangordnat psykologisk behandling, framför allt kognitiv beteendeterapi, KBT, högt vid i princip alla lindriga och medelsvåra tillstånd av depression och ångestsyndrom. Det är starka rekommendationer till vården, men inte bindande i juridisk mening."

I Västerås visar det sig att av den 25-30% av besökarna som lider av psykiska besvär endast 3 % hamnar hos kurator eller psykolog. De berättas att läkartiderna är få och de försöker styra över besöken till andra professioner än läkare.

Med anledning av detta frågar jag ansvarigt landstingsråd:

Om primärvården ska underlätta och ta hand om flera "mildare" fall av depression och psykisk ohälsa från den hårt pressade psykiatrin. Varför har vårdcentralerna varken de resurser och kompetenser de behöver för att kunna tillgodose innevånarna med ett snabbt stöd så att inte flera hinner hamna så djupt i sjukdomstillståndet att de alla fall behöver besöka psykiatrin?

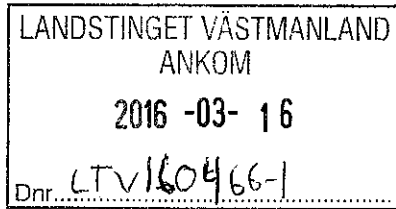
Vad finns det för planer för att utveckla och öka det stöd och rätt utbildad personal som primärvården behöver för att kunna utföra detta uppdrag att tillgodose personer med depression och psykisk ohälsa adekvat behandling och stöd?

Kan patienter boka tid oavsett vilken vårdcentral de är listade på direkt tid för att kunna samtala med kurator eller beteendevetare?

Kan alla som bedöms vara i behov av och bli hjälpa av KBT i Västerås samt hela länet få tillgång till den behandlingen inom rimlig tid?

Maria Liljedahl

Maria Liljedahl SD



Kristdemokraterna

Interpellation – till ansvarigt landstingsråd

Hur ser framtiden ut för Clownetterna?

Clownetterna på Barnkliniken finns för att göra barnens vardag på sjukhuset lättare genom att använda musik och drama.

Clownetterna är en ideell förening och sedan 2015 finns Clownetternas verksamhet under området Kultur i Vården. Bidrag till föreningen betalas ut ett år i taget.

Kristdemokraterna tycker att Clownetternas verksamhet är viktig och mycket värdefull. I synnerhet i en tid då det är svårt med bemanning på Barnkliniken och ännu mindre tid kan läggas på att synliggöra barnens behov.

För att skapa en mer stabil situation för Clownetternas verksamhet skulle vi därför gärna se att det årliga bidraget beslutades om för exempelvis 3 år i taget – under förutsättning att inga större förändringar sker vad gäller Kultur i Vården. Liknande överenskommelse finns för andra föreningar inom kulturen. Det skulle ge mer stabilitet för såväl Clownetternas verksamhet som för Barnkliniken.

Önskemål kommer även från andra kliniker om besök från Clownetterna – ofta då det finns barn som anhöriga. Uppdraget Clownetterna har idag handlar dock endast om Barnkliniken. Frågan är hur majoriteten ser på ett utökat uppdrag.

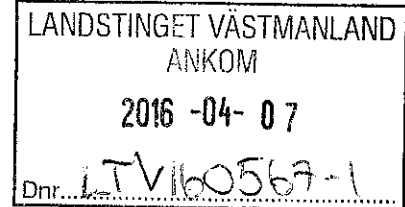
Mina frågor

Kommer ni verka för att Clownetterna får mer långsiktiga villkor?

Om ja, på vilket sätt?

Hur ser majoriteten på ett utökat uppdrag för Clownetterna?

Malin Gabrielsson (KD)
Västerås 2015-03-16



Interpellation


Sambandet sjukfrånvaro – arbetsmiljö

Vid en analys av sjukfrånvaron i landet anges att psykisk ohälsa står för 40 procent av sjukfallen. Högst antal sjukskrivningsfall under 2014 återfanns i landstingen inom yrkesgrupperna barnmorskor, specialistsjuksköterskor och sjukvårdsspecialister. En bakomliggande orsak till psykisk ohälsa är otillfredsställande arbetsmiljö. Insatser för att systematiskt förbättra arbetsmiljön ger positiva effekter på sjukfrånvaron. Enkla medel som ändrade arbetstider eller arbetsuppgifter kan förebygga och förhindra ohälsa i ett tidigt skede.

Min fråga till ansvarigt landstingsråd är

- Hur ser den kontinuerliga utbildning och det stöd ut som ansvariga chefer och hälsostrateger får för att kunna bedriva ett systematiskt och framgångsrikt arbetsmiljöarbete?

Ängelsberg den 5 april 2016

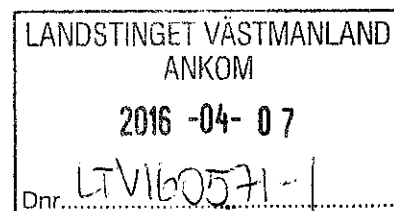

Anita Lilja-Stenholm (L)



Interpellation

Landstinget Västmanland

Till ansvarigt landstingsråd



Kan fler specialistbedömningar göras inom primärvården?

Det verkar som att patienter söker och önskar i allt större utsträckning att i första hand få träffa en specialist inom just det specifika området direkt, snarare än en generalist som sedan remitterar till en specialist. Det kan vara en anledning till att många väljer att åka direkt till akuten eller att skicka egenremiss – i stället för att först vända sig till primärvården.

Ett av målen är att mer av den Västmanländska vården ska ges av primärvården. En revisionsrapport (Ökad andel vård ska ske i primärvården) liksom årsredovisningen för 2015 visar att det målet inte uppnås.

Revisionsrapporten säger ”Störst problem beskrivs ha varit att komma fram till konkreta genomföranden av överenskomna åtgärdsförslag.” Enligt revisionsrapporten är läkartillgången i primärvården den stora frågan för att klara måluppfyllelsen.

Försök har gjorts med att låta läkare från specialistvården (Västmanlands sjukhus) arbeta i primärvården, t ex på Oxbacken vilket föll väl ut.

Att göra fler försök att flytta ut en del av läkarnas specialistkompetens till primärvården kan vara ett sätt för att bättre uppfylla målet om mer vård i primärvården. Exempelvis kunde ortopederna inrätta en funktion med ortopedkonsulter, där ortopeder besöker vårdcentralerna för att stötta primärvården med bedömningar och kunskapsöverföring.

Mina frågor

Hur ser majoriteten på en fortsatt utveckling av att flytta ut en del av sjukvårdens specialistkompetens till vårdcentralerna?

Vilken kompetens skulle det främst kunna handla om?

När i tid, skulle detta i så fall kunna bli aktuellt?

Ingvar Nordén
Kristdemokraterna

LANDSTINGET VÄSTMANLAND
ANKOM

2016 -04- 07



CENTERPARTIET

Dnr. LTV160572-1

INTERPELLATION

VAD HÄNDER MED TREDJE AMBULANSEN I FAGERSTA?

Ambulansvården är i vissa situationer skillnaden mellan liv och död, särskilt om man bor eller vistas långt ifrån en akutmottagning. Att i Kungsör få vänta i 35 minuter på en ambulans vid en allvarlig skada är inte acceptabelt. Att ställa en ambulans utan personal för att få bemanning på vår egen larmcentral är inte heller acceptabelt.

Ambulansen är idag en länsresurs men det kan inte innebära att ambulanspersonal ska bemanna larmcentralen när det fattas folk där.

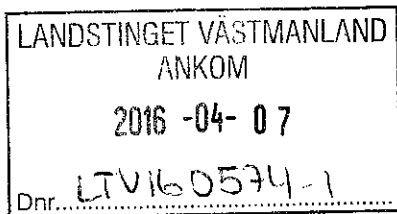
Den tredje vagn som stationerades i Fagersta när akuten lades ner i Fagersta och Sala har jag dessutom fått uppgift om ska flyttas till Västerås. Den ska då placeras på ambulansstationen på Eriksborg för att snabbare kunna nå Fagerstaområdet när den behövs där.

Med anledning av de uppgifter jag fått ställer jag följande frågor:

- Har ambulanspersonal bemannat larmcentralen när det saknats personal där?
- Hur ser kompetensförsörjningen ut för larmcentralen?
- Kommer Fagerstas tredjevagn att flyttas till Eriksborg?
- Finns det en konsekvensbeskrivning för insatstiderna i så fall?

160407

Birgitta Andersson (C)
Oppositionsråd



Interpellation

Angående utbildningsbokslut

Landstingsstyrelsen har behandlat ett utbildningsbokslut som innehåller en redogörelse över de utbildningsinsatser som utförs inom landstingets utbildningsuppdrag samt relaterade intäkter och investeringar/kostnader.

I bokslutet står följande:

Noteras kan att siffrorna avseende AT-läkare, ST-läkare, ST-tandläkare och PTP-psykologer inte har gått att hämta från landstingets centrala system, vilket får anses vara en brist. Det går alltså inte att säga på vilken nivå intaget av ST-läkare är och därmed går det heller inte att ha en uppfattning om det är en tillfredsställande nivå eller inte. Det finns också en risk för att totalsiffran över ST-läkare kommer att minska då det för att upprätthålla en volym om 185 anställda ST-läkare per år behöver nyanställas 37 stycken varje år (förutsatt att utbildningstiden om fem år upprätthålls). Den senaste kända siffran är 30, alltså klart under den nödvändiga nivån.

Enligt bokslutet kan man alltså inte säga på vilken nivå intaget av ST-läkare är vilket är en allvarlig brist. Landstinget måste se till att få full kontroll på hur många ST-läkare som anställs varje år för att möta rekryteringsbehovet.

Bokslutet innehåller ingen problematisering över det faktum att många nyexaminerade sjuksköterskor inte är förberedda på den verklighet som väntar inom sjukvården och här måste landstinget ta initiativ till att ställa högre krav på Mälardalens högskola inom ramen för det samverkansarbete som sker.

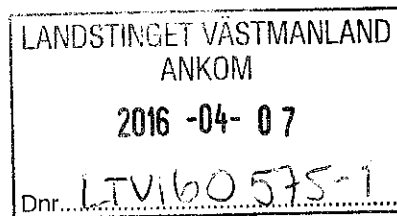
Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

Vilka åtgärder tänker du vidta för att få kontroll på antalet ST-läkare som tillkommer varje år i Landstinget Västmanland?

Anser du att nivån på antalet nyanställda ST-läkare är tillräcklig för att klara kompetensförsörjningen?

Vilka åtgärder tänker du vidta för att bidra till att nyexaminerade sjuksköterskestudenter är bättre förberedda på arbete inom Landstinget Västmanland?

Maria Dellham (M)



INTERPELLATION

VARFÖR SÅ FÅ STÖDPERSONER I VÄSTMANLAND?

Landstinget Västmanland hamnar i bottenligan när det gäller stödpersoner till människor som vårdas enligt tvång.

Som patient har man rätt till en stödperson och att få information om den möjligheten. Man kan få en stödperson utsedd även om man inte har begärt det, men har rätt som patient att tacka nej till det. Det är patientnämnden i landstinget som utser stödpersoner.

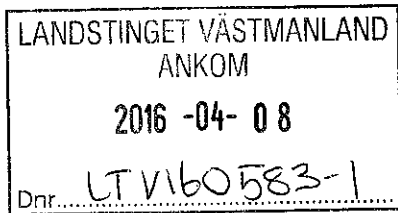
Stödpersonen, som har tystnadsplikt, ska inte arbeta på den vårdinrättning där man vårdas. Personen ska vara ett stöd i personliga frågor under vårdtiden och även en tid därefter. Om man vill kan stödpersonen övergå till att vara kontaktperson enligt socialtjänstlagen. Socialnämnden i den kommun där man bor ska underrättas om detta av patientnämnden. I praktiken har en kontaktperson samma funktion som en stödperson men hjälper till när man vårdas på frivillig väg. Ett gott stöd helt enkelt för personer i behov av stöttning och som kan vara otroligt mycket värt för att komma tillrätta i sin vardag.

Med anledning av den låga statistiken som Västmanland visar, vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

1. Får våra patienter information om denna möjligheten att få en stödperson?
2. Beror den låga statistiken i så fall på att patienterna tackar nej eller finns där andra orsaker, exempelvis svårigheter att rekrytera personer som vill vara stödpersoner?
3. Finns det något Landstinget Västmanland kan göra för att öka antalet patienter som får en stödperson?

Sala 2015-11-07

Barbro Larsson
Centerpartiet



Interpellation

Angående hot och våld mot ambulanspersonal

Enligt Ambulansförbundet har antalet sjukskrivningar bland ambulanspersonal över hela Sverige ökat på grund av hot och våld.

I Landstinget Västmanlands statistik över anmälda hot och våldssituationer noteras en kraftig ökning mellan 2013 och 2014.

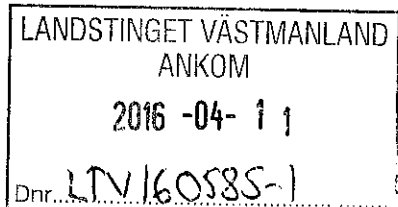
2013 anmäldes 4 hot- och våldssituationer från ambulanspersonal. 2014 var siffran 12 anmälningar. 2015 var siffran enligt uppgift 5 anmälningar men samtidigt poängterar yrkesverksamma att mörkertalet är stort. Långt ifrån alla hot anmäls.

Det är en ytterst angelägen fråga för landstinget att garantera säkerheten för sina anställda. Ambulanspersonalen tillhör i dag en av våra mest utsatta grupper samtidigt som de utför ett livsviktigt arbete. Kan vi inte stärka tryggheten för denna yrkesgrupp kommer vi på sikt få stora problem med rekrytering.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

Vilka åtgärder tänker du vidta för att öka säkerheten för landstingets ambulanspersonal?

Johan Widén (M)



Interpellation om medfinansiering av sjukskrivningar

Den 4:e april lanserade regeringen genom Annika Strandhäll (S) en "hälsovaxling" som bland annat går ut på att arbetsgivarna ska ta över 25% av kostnaderna för långtidssjukskrivna. Förslaget får anses gå tvärt emot de löften som Socialdemokraterna gav innan valet 2014 om att minska arbetsgivarnas sjuklönekostnader, och det har mött våldsam kritik från såväl Svenskt Näringsliv som Sveriges kommuner och landsting.

Kortfattat går förslaget ut på att arbetsgivarna tar över en fjärdedel av kostnaderna efter 90 dagars sjukskrivning. Tanken med förslaget är att det ska sporra arbetsgivarna till att mer aktivt arbeta med arbetsmiljö och att minska sjukskrivningarna på arbetsplatsen.

En liknande modell för medfinansiering infördes av regeringen Persson men avskaffades sedan av alliansregeringen. Senare utvärderingar har inte kunnat visa några belägg för att fler sjukskrivna återgick i arbete till följd av att arbetsgivarna tvingades bära en större kostnad för sjukskrivningarna. Utvärderingar visade snarare att det blev svårare för personer med ökad risk för ohälsa att komma i arbete då arbetsgivare blev mer försiktiga vid rekrytering.

SKL:s ordförande Lena Micko (S) varnar dessutom för att en stor del av de 10 miljarder extra till kommuner och landsting som regeringen utlovat riskerar att ätas upp av de ökade kostnaderna för sjukskrivningar.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

- Vilka ökade kostnader skulle det innebära för Landstinget Västmanland om förslaget blir verklighet?



LANDSTINGET VÄSTMANLAND
ANKOM

2016 -04- 06

Interpellation

Landstingsfullmäktige 20 april 2016

Dnr. LTV160565-1

Idag har vi nåtts av beskedet att Landstinget Västmanland tar över driften av Bergslagssjukhuset i Fagersta och ingen ny LOU-upphandling kommer att ske.

Till ansvarigt landstingsråd vill jag ställa följande fråga:

- På vilka grunder baseras detta beslut?

Västerås den 6 april 2016

Helena Hagberg

Helena Hagberg (L)

Folkpartiet Liberalerna

Fullmäktigegruppen, Västmanland landsting · Landstingshuset · 721 89 Västerås · tfn 021-17 50 90 www.folkpartiet.se/vastmanland · vastmanland@folkpartiet.se