

<b>Organ</b>	Kollektivtrafiknämnden
<b>Plats</b>	Kollektivtrafikmyndigheten, Ängsgårdsgatan 12, Västerås
<b>Tidpunkt</b>	Måndagen den 1 februari 2016
<b>Ledamöter</b>	Tommy Levinsson (S), Ordförande Kerstin Åkesson (MP), ersätter Anna Nikula (S) Karin Thorborg (V) Andreas Porswald (MP), 1:e vice ordförande Gunnar Björnstad (M), ersätter Hans Strandlund Torsten Källberg (L), ersätter Johan Widén (M) Bengt-Åke Nilsson (L)
<b>Ersättare</b>	Annika Duàn (S), fr o m § 7 Niklas Strand (V)
<b>Övriga</b>	Maria Linder, förvaltningschef Stig Johansson, strategisk utvecklare Margareta Berg, strategisk utvecklare Jakob Klasander, trafikplanerare Mohammad Sabet, trafikplanerings- och utredningschef Robert Hultqvist, strateg Stefan Öhlander, ekonom Malin Valsås, controller Richard Folkebrant, försäljningschef Christina Ersson, mötessekreterare Hugo Oljemark, vd Tåg i Bergslagen, § 6

## § 1 Fastställande av föredragningslista

### Kollektivtrafiknämnden beslutar

1. Utsänd preliminär föredragningslista fastställs med tillägg av ärendet Resultatreglering 2015 särskild kollektivtrafik.

## § 2 Föregående protokoll

Anmäls att kollektivtrafiknämndens protokoll från sammanträdet 2015-11-30 justerats i föreskriven ordning.

## § 3 Justering

### Kollektivtrafiknämnden beslutar

1. Andreas Porswald utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

## § 4 Nästa sammanträde

### Kollektivtrafiknämnden beslutar

1. Nästa sammanträde ska äga rum tisdagen den 29 mars, klockan 09:00.

## § 5 Anmälningssärenden

- a) Minnesanteckningar från kollektivtrafikberedningen 2015-01-25.
- b) Protokoll över beslut enligt delegation; Nya köp- och resevillkor för den allmänna kollektivtrafiken, KTM 150151.

## § 6 Muntlig information

- Aktuella tågfrågor
- Statsbidrag asyl

## § 7 Årsredovisning

*KTM 160006*

Kollektivtrafikförvaltningen har sammanställt årsredovisning för verksamhetsåret 2015. I årsredovisningen beskrivs verksamheten och det ekonomiska utfallet.

### **Kollektivtrafiknämnden beslutar**

1. Kollektivtrafikförvaltningens årsredovisning för 2015 fastställs.

## § 8 Budget 2016, återrapportering

Vid sammanträdet i december 2015 efterfrågades en återrapportering av posten övrigt i budgeten för 2016. En detaljerad översikt föredras för nämnden.

Nämnden framför önskemål om att posten ska vara specificerad i kommande budgetar samt att innehållet i posten Övriga tjänster ska föredras för nämnden.

### **Kollektivtrafiknämnden beslutar**

1. Informationen noteras.

## § 9 Resultatreglering 2015 särskild kollektivtrafik

I samband med årsbokslut ska resultatet för den särskilda kollektivtrafiken regleras mellan Landstinget Västmanland och de kommuner som lämnat i uppdrag att utföra denna typ av trafik. Över- respektive underskott är uppbokat som en skuld respektive fordran för berörda kommuner i förvaltningens balansräkning.

### **Kollektivtrafiknämnden beslutar**

1. Landstinget Västmanland återbetalar 2 809 tkr till Västerås kommun för att reglera resultatet för den särskilda kollektivtrafiken.
2. Landstinget Västmanland återbetalar 569 tkr till Hallstahammars kommun för att reglera resultatet för den särskilda kollektivtrafiken.
3. Landstinget Västmanland återbetalar 175 tkr till Surahammars kommun för att reglera resultatet för den särskilda kollektivtrafiken.
4. Landstinget Västmanland återbetalar 808 tkr till Sala kommun för att reglera resultatet för den särskilda kollektivtrafiken.

## § 10 Verksamhetsplan 2016-2018

*KTM 160007*

Kollektivtrafikförvaltningen har tagit fram en verksamhetsplan för 2016-2018. Verksamhetsplanen konkretiserar målen i förvaltningsplanen.

### **Kollektivtrafiknämnden beslutar**

1. Verksamhetsplan godkänns med vid mötet redovisade redaktionella ändringar.

## § 11 Marknads- och försäljningsstrategi

*KTM 160008*

För att utveckla och stärka det strukturerade och strategiska arbetet med marknad och försäljning inom ramen för varumärket VL har kollektivtrafikförvaltningen tagit fram en marknads- och försäljningsstrategi. Strategin syftar till att säkerställa att alla åtgärder på området dels stärker varumärket VL och på så sätt förutsätts resandet öka. Kollektivtrafiken i Västmanland ska uppfattas som pålitlig, trygg och trevlig.

Nämnden konstaterar att dokumentet bör ha koppling till andra styrande dokument, till exempel förvaltningens verksamhetsplan.

### **Kollektivtrafiknämnden beslutar**

1. Förslaget till marknads- och försäljningsstrategi fastställs i förhållande till förvaltningens verksamhetsplan.

## § 12 Trafiksatsningar

*KTM 160009*

För att utveckla stomlinjetrafiken och se över helheten av regionaltrafiken inklusive tågtrafiken fick förvaltningen i uppdrag att utvärdera den befintliga trafiklösningen och ge förslag på kompletteringar och förändringar. Förslaget syftar till öka hållbarheten i trafiksystemet genom att merutnyttja tågtrafiken samt komplettera trafikutbudet på stomlinjebussar, framförallt med kvälls- och helgtrafik i de starka stråken.

### **Kollektivtrafiknämnden beslutar**

1. Kollektivtrafikförvaltningen får i uppdrag att gå vidare med trafiksatsningarna i enlighet med det beskrivna förslaget.

## § 13 Remiss Infrastrukturplanering

*KTM 150156*

Regeringen har uppdragit åt Trafikverket att ta fram ett inriktningsunderlag inför transportinfrastrukturplanering för perioden 2018-2029. Syftet är att ge regeringen ett adekvat underlag inför kommande infrastrukturproposition, i vilken inriktningen för infrastrukturplaneringen under perioden kommer föreslås. Riksdagen har beslutat att det övergripande målet för svensk transportpolitik är att säkerställa en samhällsekonomisk effektiv och långsiktigt hållbar transportförsörjning för medborgare och näringsliv i hela landet.

I Västmanland har förutom länsstyrelsen i egenskap av planupprättare för den regionala planen även landstinget i egenskap av regional Kollektivtrafikmyndighet delgivits Trafikverkets inriktningsunderlag på remiss.

Stig Johansson föredrar förslag till ändringar som tillkommit efter att handlingarna skickades ut. Komplettering av yttrandet diskuteras av nämnden.

**Kollektivtrafiknämnden beslutar**

1. Kollektivtrafiknämnden överlämnar yttrandet med redovisade ändringar till landstingsstyrelsen för vidare handläggning.

**§ 14 Extra sammanträde**

Föreslås ett extra sammanträde den 1-2 september 2016 lunch till lunch.

**Kollektivtrafiknämnden beslutar**

1. Ett extra sammanträde ska äga rum den 1-2 september 2016.

**§ 15 Övriga frågor**

**Kollektivtrafiknämnden beslutar**

1. Inga övriga frågor framförs.

Vid protokollet

Christina Ersson, mötessekreterare

Justerat 2016-02-

Tommy Levinsson  
Ordförande

Andreas Porswald  
Justerare

Att justeringen tillkännagivits på landstingets anslagstavla  
2016-02- intygas:

Christina Ersson



LANDSTINGET VÄSTMANLAND  
ANKOM

2016 -02- 08

Dnr. LTV160247-1

Motion

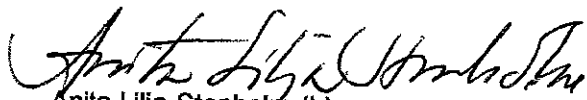
### Förebyggande arbetsmiljöarbetet inom Landstinget Västmanland

I en nyligen publicerad nyhetsartikel om sjukfrånvaron som stiger i länet anges att den psykiska ohälsan står för 40 % av sjukfallen. I yrkeskategorierna som har högst sjukfrånvaro i antal startade sjukfall per 1000 anställda i Sverige 2014 återfinns även medarbetare inom landstingen som; bammorskor, specialistsjuksköterskor, hälso- och sjukvårdsspecialister. Frågan uppstår hur sjuktalen ser ut inom Västmanlands Landsting och hur det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs och vilken utbildning samt stöd som ansvariga chefer och hälsostrateger får för att bedriva ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete. Försäkringskassan anger att de inte ensamt kan vända trenden utan att arbetsgivarna har en viktig roll. Enkla medel som ändrade arbetstider eller arbetsuppgifter kan förändra ohälsa i ett tidigt skede.

Jag yrkar att:

- Landstingsfullmäktige får utförlig redogörelse om hur det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs på olika nivåer inom Landstinget Västmanland.

Ängelsberg den 8 februari 2016

  
Anita Lilja-Stenholm (L)

Förtroendevalda

Datum

2016-02-11

Interpellationssvar  
"Angående 134 nya ungdomsjobb inom vården"

## Svar på interpellation Dnr LTV 151637-1

Sverre Linton ställer i en Interpellation frågor kring ungdomsjobb inom vården.

**Hur många av de utlovade ungdomsjobben inom vården i Västmanland har tillskapats?**

**Avser Socialdemokraterna att hålla sitt löfte om att skapa 134 traineejobb inom landstinget Västmanland? Om ja, när kommer detta löfte att uppfyllas?**

Traineejobben är ett av många verktyg som vi vill använda med målsättningen att motverka ungdomsarbetslösheten och samtidigt öka möjligheten till en förbättrad kompetensförsörjning inom de sektorer som går in i en period med stora pensionsavgångar. Syftet är att få fler intresserade av att arbeta välfärdssektorn, i vårt fall landstinget. Vi har redan sett hur ungdomsarbetslösheten minskat det senaste året och vi tror att traineejobbet kan bidra till att minska den ännu mer, nationellt och i Västmanland.

Landstingsmajoriteten vill uppmärksamma Interpellanten att vid den tidpunkt interpellationen ställdes fick nuvarande regering leva med att styra med en alliansbudget. Det är bara att beklaga, men den budgeten innehöll inte möjligheten att satsa på traineejobb. Sedan drygt en månad har vi en budget där traineejobben finns med, och som en följd av det har vi också gett ett uppdrag till ansvariga tjänstemän att ta fram ett förslag kring hur detta skulle kunna genomföras i vårt landsting.

Målsättningen för landstingsmajoriteten är att vi ska göra vår del av det som krävs för att minska ungdomsarbetslösheten och få fler ungdomar att bli intresserade av att arbeta för landstinget Västmanland. Att som interpellanten kräva resultat av åtgärder redan innan dessa ens varit möjliga att genomföra ter sig ur landstingsmajoritetens perspektiv aningen märkligt. Med det så anser jag Interpellationen besvarad



Kenneth Östberg (S)  
Landstingråd

Förtroendevalda

Datum

2016-02-10

Interpellationssvar  
"Angående personal som saknar legitimation"

**Svar på Interpellation D.nr LTV 160119-1****Maria Dellham (M) ställer tre frågor beträffande personal som saknar legitimation****"Hur många sjuksköterskor och läkare som är anställda av Landstinget Västmanland i dagsläget saknar giltig legitimation?"****"Anser du att det är patientsäker att anställa sjuksköterskor och läkare utan giltig legitimation?"****"Vilka rutiner har landstinget för att säkerställa att anställda som arbetar inom legitimationsyrken innehar giltig legitimation?"****"Hur många sjuksköterskor och läkare som är anställda av Landstinget Västmanland i dagsläget saknar giltig legitimation?"**

Utgångspunkten är att inga sjuksköterskor eller läkare anställs utan legitimation där legitimation krävs.

Skulle man vara nyutexaminerad och ännu inte ha fått ut sin legitimation anställs personen på en lägre tjänstgöringsgrad, till exempel sjuksköterska till undersköterska. När man väl fått sin legitimation görs ett nytt avtal.

**"Anser du att det är patientsäker att anställa sjuksköterskor och läkare utan giltig legitimation?"**

Nej. Det är en av anledningarna till att legitimationskrav finns i vissa yrken och det är för att säkerställa en viss kunskap som tjänsten kräver och i förlängningen patienten behöver.

**"Vilka rutiner har landstinget för att säkerställa att anställda som arbetar inom legitimationsyrken innehar giltig legitimation?"**

Det finns en instruktion som är framtagen, uppdaterades 2016-01-01, för att säkerställa giltig legitimation samt att erforderliga betygshandlingar finns. Instruktionen är landstingsövergripande och ska tillämpas vid samtliga anställningar vid legitimationsyrken.

Datum

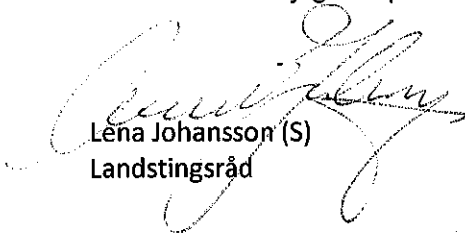
2016-02-10

Instruktionen säger att "Innan beslut om anställning kan tas måste kontroll ske hos Socialstyrelsen och Inspektionen för vård och omsorg (IVO) om legitimation och eventuella anmärkningar. Detta gäller så väl vid externa som interna sökande."

I blanketten "Anställningsbeslut" finns ett särskilt fält om att legitimationskontroll har utförts. Det är chefens ansvar att se till att personalen har giltig legitimation samt att den lämnas för registrering.

När en rekrytering genomförs med stöd av HR-service begär HR-service en kontroll hos Socialstyrelsen och Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

Med detta anser jag interpellationen besvarad

  
Lena Johansson (S)  
Landstingsråd



Förtroendevalda

Datum

2016-02-11

Interpellationssvar  
"Angående avbokningsregler Västmanlands sjukhus"

### Svar på Interpellation Dnr LTV 160121

Stephanie Bruksgård ställer 2 frågor gällande avbokningsregler Västmanlands sjukhus.

**Hur många sena avbokningar gjordes inom Västmanlandssjukhus under 2015? Med sen avbokning avses i detta fall inom 24 timmar innan bokad tid.**

**Hur stora beräknas kostnaderna vara för dessa avbokningar?**

Under 2015 hade Västmanlands sjukhus totalt 500 000 besök i den öppna specialistsjukvården. Av dessa avbokades 55 000 besök. Merparten var återbesök (72procent) och nybesök (12 procent). Resterande saknar kategorisering. Cirka hälften av avbokningarna gjordes inom 2 timmar till besökstiden.

Den totala lönekostnaden för uteblivna besök beräknas till 7,1 miljoner kronor. Vid beräkningen har hänsyn tagits till att de ombokningar som sker 2-24 timmar innan besök oftast kan ersättas med annan patient.

Vid kontakt med Region Jönköping visar det sig att antalet uteblivna besök ökat trots att man debiterar patienterna för sena avbokningar, vilket talar för att åtgärden inte haft önskad effekt på köer och väntetider. Västmanlands sjukhus har uppmärksammat frågan och vidtar åtgärder för att minimera antalet sena avbokningar.

Med det så anser jag Interpellationen besvarad.



Kenneth Östberg (S)  
Landstingsråd

Svar på interpellation, Dnr; LTV 160122-1

Tillgång till reservvatten,

Andreas Weiborn (M) har ställt två frågor

1. I vilken utsträckning har Västmanlands sjukhus tillgång till reservvatten
2. Hur är beredskapen för Västmanlands sjukhus om avsaknad av vatten blir aktuell för en längre tid?

Jag vill börja med att tacka interpellanten för mycket viktiga frågor.

Dricksvattenförsörjningen är en "samhällsviktig verksamhet" vilket innebär att olika ansvar ligger på olika myndigheter. Kommunen har det övergripande ansvaret för en säker vattenförsörjning till kommunen och till sjukhusen i länet.. Det med stöd av länsstyrelsen som ansvarar för att förvalta kvalitén i vattenmiljön.

Västmanlands sjukhus i Sala, Fagersta och Köping har en grundvattentäkt för egen reservvattenförsörjning. Till denna vattentäkt kopplar man vattentank vid behov.

Det som inträffade i Köping var dock av större och yttre icke påverkbar karaktär där inkommande vatten till vattentornet fick avbrott och "slog ut" allt vatten till staden/ sjukhusområdet.

Vi har i majoriteten krävt att få en analys av läget vad gäller reservvatten, el- och värmeförsörjningen som kommer att rapporteras på landstingsstyrelsen i maj. Det är av största vikt att vi säkerställer vattenkvalitén vid driftstörningar och att vi har beredskap att hantera detta.

Vid längre vattenbrist blir det tal om att använda nödvatten i form av tankar som kopplas till sjukhusen. Dessa tankar består i t.ex. Västerås, Mälarenergi eller kommunerna genom VAKA (nationell vattenkatastrofgrupp). Hösten 2016 står en ny vattenreservoar i Västerås klar. En översyn av övriga sjukhus skall göras under 2016.

*Med detta anser jag interpellationen besvarad*

Andreas Porswald (MP)

Landstingsråd

Förtroendevalda

Datum

2016-02-11

Interpellationssvar  
"Angående nattarbete och övertid"

## Svar på interpellation Dnr LTV 160131-1

Stephanie Bruksgård ställer i en interpellation ett antal frågor rörande schemaläggning i sjukvården.

**Är det enligt landstingets Västmanlands riktlinjer att nyutexaminerade sjuksköterskor inte arbetar natt?**

**Om inte, anser ansvarigt landstingsråd att det är ett rimligt skäl att avdelningar istället erbjuder "kvalpass" till andra anställda för att täcka upp bemanningen?**

**Finns det en beräkning på kostnader och omfattning av dessa "kvalpass"?**

**Anser ansvarigt landstingsråd att planerade "kvalpass" är i enlighet med god personalpolitik och god arbetsmiljö?**

En av landstingets mest prioriterade frågor är att ytterligare utveckla och förbättra arbetssituationen för våra anställda. Landstingsledningen tillsammans med ansvariga tjänstemän har vidtagit en rad åtgärder för att förbättra situationen och ytterligare åtgärder väntar. När det gäller de frågor interpellanten ställer kring schemaläggning och specifikt de frågor som rör vid viken tidpunkt våra sjuksköterskor inom olika delar av verksamheten är redo att jobba natt, kan man rimligtvis inte dra någon annan slutsats att det måste avgöras från fall till fall av den som ansvarar för verksamheten.

Landstinget har inte några riktlinjer för hur en sjuksköterska ska ha varit anställd för att arbeta nattpass. Det är upp till varje ansvarig chef att göra bedömningen om sjuksköterskan är redo för att arbeta nattetid. För att arbeta nattetid behöver medarbetaren vara väl introducerad och känna sig trygg i yrkesrollen och trygg i sig själv, allt för att kunna upprätthålla en god patientsäkerhet. Den bedömningen görs individuellt för varje medarbetare. Vi vidtar ett antal åtgärder för att underlätta för nyutexaminerade sjuksköterskor. Ett par exempel är introduktionsår och KUP och kliniska utbildningsplatser.

För att upprätthålla en god vård och patientsäkerhet finns det behov av att ha kompetent och trygg personal på avdelningen, oavsett tid på dygnet. Det innebär att det under vissa pass finns behov av att ta in personal på övertid.

Datum

2016-02-11

Det finns ingen särskild bokföring för den här typen av övertidspass i personalsystemet. Det går däremot att se kostnader för all ersättning som betalas ut som övertid. Att minska övertidsarbetet är en viktig del av arbetet för en god arbetsmiljö. Det är en fråga som ansvariga tjänstemän arbetar intensivt med. Visst övertidsarbete kommer dock att behövas för oförutsedda händelser som ej kan undvikas.

Med det så anser jag Interpellationen besvarad.



Kenneth Östberg  
Landstingsråd

## Svar på interpellation LTV161081

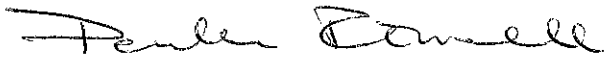
I en interpellation frågar Helena Hagberg (L):

*Hur ser tidsschemat och processen ut för att ta fram nytt förfrågningsunderlag för LOU-upphandling av Bergslagssjukhuset?*

När ett avtal med en privat vårdgivare går ut, görs inte en ny upphandling per automatik. Under det senaste året har såväl en revision av Bergslagssjukhuset gjorts, samt en översyn av Medicin, Geriatrik och Avancerad hemsjukvård i Västmanlands Sjukhus, vilken är i sin slutfas. Med dessa två utredningar som utgångspunkt kommer vi politiskt under våren att ta ställning till om en ny upphandling ska göras.

Om det görs en upphandling, har Vårdval till uppgift att sedan ta fram ett upphandlingsunderlag, utifrån det uppdrag som Bergslagssjukhuset bör ha i länets sjukvård.

Med detta anser jag interpellationen besvarad.



Pernilla Rinsell (MP), landstingsråd

Förtroendevalda

Datum

2016-02-10

Interpellationssvar "Ansvaret för patienter vid sjukresor och överlämning"

Maria Dellham (M) interPELLerar om ansvaret för patienter vid sjukresor och överlämning.

Det är fyra frågor.

**Vilka rutiner finns vid överlämning av patient mellan transportören och vårdverksamheter inom landstinget?**

**Hur mäts och kontrolleras den "allmänna kunskap om olika sjukdomstillstånd, funktionshinder och effekterna av dessa" hos förarna som efterfrågas i upphandlingsvillkoren?**

**Vem har ansvaret för patienten om det uppstår incidenter vid sjukresa och överlämning?**

**Finns det någon statistik över eventuella incidenter som inträffat på grund av bristande rutiner vid överlämning mellan transportör och vårdverksamhet?**

Svar på fråga ett är att behöver resenären extra hjälp för att klara sig vid resans slutmål så skall resenären ha en ledsagare med sig eller att vården har en "motagarperson" som ser till att resenären får den hjälp som den behöver vid resans slutmål. Viktigt att komma ihåg är att en sjukresa är en förflyttning mellan hemadressen och vården.

Svar på fråga två är att det mäts vid kvalitetskontroller, kravet finns framförlit för att underlätta förarens bemötande av resenären.

Svar på fråga tre är att alla avvikelser som rapporteras när det gäller sjukresor i den upphandlande trafiken följs upp enligt rutiner av kollektivtrafikförvaltningen.

Svar på fråga fyra är att det finns statistik som följs upp av förvaltningen.

Med detta så anser jag InterPELLationen besvarad



Tommy Levinsson (S)  
Landstingsråd

Förtroendevalda

Datum

2016-02-15

Interpellationssvar

"Angående kontroll av anställdas belastningsregister"

**Svar på Interpellation D.nr LTV 160217-1****Maria Liljedahl (SD) ställer fyra frågor beträffande kontroll av anställdas belastningsregister**

"Hur ska Landstinget Västmanland säkerställa att de presumtiva arbetstagarnas belastningsregister är utan anmärkning, då inte bara de svenska utan även från de land/länder där individen har verkat och bott innan de kom hit?"

"Kommer praktik och anställningar påbörjas innan personerna fått sina legitimationer godkända eller fått utbildning bedömd?"

"Kommer även personer utbildade i Sverige men som varit verksamma/boende i andra länder att behöva visa upp belastningsregisterutdrag (el. annat intyg) som styrker att de inte har begått brott under sin vistelse utomlands?"

"Kommer patienternas säkerhet att kunna garanteras om rutinerna om krav på belastningsregisterutdrag frångås och bakgrunden inte kommer att kontrolleras ordentligt?"

Mot bakgrund av ovanstående frågeställningar

Vid bedömning av en person vid anställning är legitimationskontroll, utdrag ur belastnings- och misstankeregistret en del bland flera punkter för att avgöra om det är en lämplig person för eventuell anställning. Intervjuer, betyg, intyg och referenser är andra delar.

Landstinget Västmanland följer de lagar och förordningar som styr kontroll av personal vid anställning, både beträffande legitimationskrav samt utdrag ur belastningsregistret. Rutiner finns och är väl förankrade bland anställande chefer och HR-service. Landstingsövergripande instruktioner för att säkerställa giltig legitimation samt erforderliga betygshandlingar uppdaterades 2016-01-01.

I svensk författningssamling, förordning (1998:1518) om behörighet till vissa anställningar inom hälso- och sjukvården m.m. ges bestämmelser om behörighet till vissa anställningar inom landstingens hälso- och sjukvård och hur sådana anställningar sker. När en rekrytering genomförs på Landstinget Västmanland med stöd av HR-service begär HR-service en kontroll hos Socialstyrelsen och Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

Från den 1 januari 2016 kommer behörigheten att utöva ett yrke att gälla från och med den dag Socialstyrelsen fattar beslut i ärendet, och lägger in datumet i registret över legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal (HOSP).

Datum

2016-02-15

Regler om belastningsregistret finns dels i lag (1998:620) om belastningsregistret, dels i förordning (1999:1134) om belastningsregister. Landstinget Västmanland gör utdrag ur belastningsregistret när så krävs. I första hand inom Psykiatrin och Habiliteringen, i övrigt gör socialstyrelsen denna kontroll vid legitimationsefterfrågan. Således kontrolleras detta vid kontroll av legitimation per automatik.

Vad vi kan, ska och också gör är att följa de lagar som finns kring legitimationskontroll och utdrag ur belastningsregister. När nya regler och riktlinjer kommer, så kommer vi även att följa dessa.

Med detta anser jag interpellationen besvarad

Lena Johansson (S)  
Landstingsråd



Datum

2016-02-15

Förtroendevalda

Interpellationssvar  
"Om återsökning av medel från migrationsverket"

Birgitta Andersson (C) har i en interpellation till ställt tre frågor runt Landstinget Västmanlands hantering av återsökning av statliga medel för asylsökande fungerar.

**1. Hur ser det ut i Landstinget Västmanland, finns riktlinjer och rutiner utarbetade på kliniker och mottagningar för hur och när eftersökningar ska göras ?**

Det finns idag 12 instruktioner under rubriken asylsökande, gömda och papperslösa i landstingets ledningssystem. Flera av instruktionerna rör hur registrering ska ske vid mottagningarnas kassor. Det finns dock ingen rutin som är specifik för att eftersöka medel från MiV.

Inom ramen för SamFlykt har det genomförts ett utredningsuppdrag som gått ut på att säkerställa att kassapersonalen har tillgång till information om avgifter för vård till asylsökande samt hur vårdtillfället ska registreras i Cosmic för att:

- Den vård som ges blir rätt registrerad i Cosmic.
- Det skall bli rätt patientavgift för den vård som ges.
- Verksamheten skall få ersättning för den vård som ges.
- Landstinget Västmanland ska få ersättning för den vård som ges.
- Landstinget Västmanland statistiskt kan följa upp den vård som ges.

Arbetsgruppen som utrett frågan har identifierat 16 olika problemområden och lagt fram förslag i form av en handlingsplan för att underlätta för kassapersonalen att registrera rätt. Att registrera rätt är en grundförutsättning för att återsökning av statliga medel ska kunna ske på ett korrekt sätt.

**2. Finns det någon central samordning och uppföljning för återsökningar ?**

Ja, samordningen och uppföljning sköts av en utsedd person på asyl- och integrationshälsan som har spetskompetens vad gäller ersättningsfrågor.

Landstingets revisorer har granskat (*Hälso- och sjukvård till flyktingar*) om landstinget organiserat verksamheten på ett sådant sätt att asylsökande och nyanlända med uppehållstillstånd får den hälso- och sjukvård man har rätt till. Revisorerna tittade också på om landstinget har ändamålsenliga rutiner för ansökan om statsbidrag och om dessa sker med tillräcklig intern kontroll. Revisorerna såg brister vad gällde organisation, ledning, styrning och uppföljning och bedömde att rutinerna inte fullt ut säkerställde att landstinget erhöll de statsbidrag som man är berättigad till.

I svaret till revisorerna (LTV151319) sägs bland annat "Att landstinget erhåller rätt ersättning i form av statsbidrag från Migrationsverket är viktigt och kommer att prioriteras". En utredning har tillsatts med syfte att inrätta en landstingsgemensam flyktingsamordnarfunktion som stödjer verksamheterna i deras arbete med att

Datum

2016-02-15

säkerställa målgruppens behov av hälso- och sjukvård inklusive tandvård. Målet för utredningen är att funktionen ska stödja ledning, styrning, uppföljning och administration avseende hälso- och sjukvård inklusive tandvård till flyktingar. Dessutom ska landstingets rätt till ersättning i form av statsbidrag från Migrationsverket säkras och att funktionen därigenom blir självfinansierad. Målsättningen är att utredningen kan lämna sin rapport under april.

Landstinget Västmanland använder idag inget IT-system för hantering av data om hälsoundersökning eller återsökning av medel från Migrationsverket för kostnadskrävande och/eller varaktig vård.

Ett projekt har därför nyligen startas upp för att införa ett IT-stöd för administration av statlig ersättning för vård av asylsökande och personer med uppehållstillstånd. Systemet har bland annat funktionalitet för att stödja arbetet med:

- Ansökan om ersättning för hälsoundersökningar.
- Ansökan om särskild ersättning för kostnadskrävande vård
- Ansökan om ersättning för varaktig vård, 33 §
- Insamling av data till SKL:s årliga enkät

Bildandet av en landstingsövergripande flyktingsamordnarfunktion och införandet av ett IT-stöd för inhämtning av statlig ersättning kommer att leda till en avsedd förbättrad styrning och kontroll inom området vilket i sin tur kommer att leda till att utbetalningen av den statliga ersättningen kommer att öka.

### **3. Hur många eftersökningar gjordes under fjolåret och hur mycket fick landstinget tillbaka från Migrationsverket ?**

För 2015 har det hittills gjorts 13 ansökningar på totalt 5,5 miljoner kronor. Landstinget har möjlighet att eftersöka medel för kostnadskrävande vård fram till 30 juni året efter. Bedömningen är att det kommer att göras ytterligare 6-8 ansökningar för 2015.

Med detta anser jag interpellationen besvarad.

Denise Norström (S)  
Landstingsråd

Svar på interpellation, Dnr: LTV 160232-1

Är ett svenskt CV värt 300.000 kr?

Jenny Landernäs (M) har ställt två frågor:

1. Är det rimligt att betala 300.000 kr för att få ett CV på svenska?
2. Är detta arbetssätt att förena med syfte 1,2 och 3 i riktlinjer till inköspolicyn?

Landstinget Västmanlands enhet för Fastighet/Projekt arbetar kontinuerligt med att hitta så enkla vägar som möjligt för anbudsgivarna att kunna och vilja lämna anbud. Att uppnå hög konkurrens och ha handlingar av god kvalitet är alltid målsättningen. Bl. a kräver Fastighet/Projekt in så få handlingar som möjligt i anbud, då möjligheten att inhämta mer information från den potentiella vinnaren efter anbudslämning numera finns i LOU. På detta sätt vill Fastighet/Projekt undvika att anbudsgivaren "missar" att skicka med efterfrågade uppgifter i anbud.

Påståendet att 300 000 kr har betalats för att få ett cv på svenska är att inte se helheten, utan plocka en del ur ett sammanhang som inte stämmer.

När ett anbud lämnas enligt förfrågningsunderlag ska kraven som finns däri vara uppfyllda. Skulle Fastighet/Projekt godkänna undantag i efterhand bryter det inte bara mot de bestämmelser som ska följas utan riskerar också att någon potentiell anbudsgivare inte lämnade anbud då de inte uppfyllde uppställda krav. Vidare riskerar man att hela upphandlingen betraktas som en otillåten direktupphandling med eventuella sanktioner och skadeståndsanspråk som följd.

Fastighet/Projekt följer de lagar och regler som finns samt naturligtvis eventuella domar från rättsinstanser.

Det projekt interpellationen syftar på var arbetet med att riva hus 81. Projektet upphandlades under slutet av 2014 och tilldelningsbeslut meddelades i början av 2015.

Fem anbud inkom och det anbud interpellanten frågar om är anbud nr. 4 som skickade in ett CV på engelska.

Utifrån inkomna anbud var anbudsgivare nr 4, tvåa och inte det lägsta anbudet. Anbud nr 1 och nr 4 uteslöts ur upphandlingen då de inte uppfyllde samtliga krav som ställts i upphandlingen. Anbudsgivare nr 4 valde då att gå till Förvaltningsrätten för att få denna fråga prövad, där de i ett yttrande meddelar att personen som enligt cv är anställd i annat företag några veckor innan anbudslämnade anställts i det anbudslämnade företaget. Förvaltningsrätten finner det dock ostridigt att ska-kravet gällande cv på svenska inte är uppfyllt och dömer till landstingets favör, dom meddelades 2015-04-23 Mål nr 263-15.

*"Är detta arbetssätt att förena med syfte 1, 2 och 6 i riktlinjer till inköspolicyn?"*

*1. Bidra till god ekonomisk hushållning*

LOU måste följas. Fastighet/Projekt arbetar aktivt med att få potentiella anbudsgivare att lämna anbud, samt konkurrensutsätter uppdrag inom ramavtal för att på så sätt uppnå en större konkurrens på marknaden.

*2. Främja ett gott näringslivsklimat i landstinget och globalt.*

Landstinget Västmanland, Fastighet/Projekt arbetar kontinuerligt med att hitta så enkla vägar som möjligt för anbudsgivarna att kunna och vilja lämna anbud. Att uppnå hög konkurrens och ha handlingar av god kvalitet är alltid ett mål.

*3. Bidra till ett utvecklat lokalt näringsliv och fler arbetstillfällen i länet.*

De lagar som styr all offentlig upphandling bygger på fem grundprinciper. En av den är Principen om icke-diskriminering, där går att läsa att "Anbudssökande och anbudsgivare från andra orter ska behandlas på samma sätt som företag från den egna kommunen".<sup>1</sup> D v s att anbudsgivaren i detta aktuella fall har sitt säte i Västmanland är irrelevant och får inte visas någon hänsyn.

*Med detta anser jag interpellationen besvarad*

Andreas Porswald  
Landstingsråd (MP)

2016-02-15

---

<sup>1</sup> Vägledning från Konkurrensverket

Förtroendevalda

Datum

2016-02-11

Interpellationssvar  
"Angående SMS-livräddare"**Svar på interpellation avseende SMS-livräddare.**

Ingvar Norden ställer i en Interpellation Dnr LTV 160234-1 två frågor rörande SMS-livräddare.

**Har majoriteten för avsikt att införa SMS-livräddare?****Om ja, när?**

Som Ingvar Nordén beskriver i sin interpellation visar utvärderingen av projektet med SMS-livräddare goda resultat och lyfts också fram i diverse artiklar som ett lyckat projekt. Landstingsledningen har den 3 februari fått en genomgång av ansvarig läkare inom ambulanssjukvården avseende projektet i Stockholm. Slutsatsen är att projektet fungerat väl i Stockholm men att de förhållanden som råder inom Stockholmsregionen inte rakt av kan jämföras med förhållandena i Västmanland. Förslaget från ansvarig läkare är att vi bör invänta resultatet av införandet i ett landsting som mer påminner om vårt eget, för att på så sätt få en mer rättvisande bild av effekten av ett införande.

Majoritetens syn är att vi ska införa SMS-livräddare även i Västmanland, men att det kan vara klokt att ta möjligheten att under en kortare period följa effekterna av införande i ett landsting med mer likartade förutsättningar som Västmanland. Den frågeställningen har vi ännu inte behandlat. Mot bakgrund av det kan vi inte med säkerhet redovisa tidpunkt för införandet.

Med det så anser jag Interpellationen besvarad.



Kenneth Östberg (S)  
Landstingsråd

## Svar på interpellation angående nedläggning av familjepedagogerna i Köping.

Birgitta Andersson ställer frågor om vad som händer när Köpings kommun säger upp det samarbetsavtal man haft med landstinget, Arboga och Kungsörs kommun rörande "Familjepedagogerna". Samarbetet har pågått sedan 1999.

Frågorna som ställs är:

1. Hur kommer beslutet att påverka BUP:s arbete med Familjepedagogernas patient/klientgrupp.
2. Kommer du som ansvarigt landstingsråd ta initiativ till att någon annan form av samverkan sker, för att säkerställa att ingen individ "faller mellan stolarna", efter att gällande avtal upphört 20160630.

Svar:

1. Det förväntas bli störst problem för socialtjänsten om verksamheten läggs ner för då måste de arbeta med svårare fall utan samma direkta samarbete med psykiatrin. Den psykiatriska kompetensen kommer inte att finnas omedelbart tillgänglig för kommunens arbete med multiproblemfamiljer. Såklart påverkar det här också vårt arbete inom barn och ungdomspsykiatrin, dock i mindre utsträckning. Framförallt blir patienter med en sammansatt svår problematik med sociala inslag lidande. Många socialt utsatta patienter har också sedan tidigare dåliga erfarenheter av socialtjänsten som också är myndighetsutövande, och vi har sett att dessa hellre gått in i behandling hos Familjepedagogerna än i socialtjänstens familjebehandlingar. Vi försöker att säkerställa att inga patienter blir utan vård genom att återremittera patienter med familjeproblematik till socialtjänsten på de vägar som vi ser som möjliga. Sammanfattningsvis är det oklart hur mycket detta kommer att påverka BUP, ett utvecklat arbete med SIP (Samordnad Individuell Plan) är väsentligt framgent. Målgruppen har varit barn med omfattande problematik, utagerande beteende. Denna målgrupp kräver strukturerad samverkan för att få vården att fungera. BUP tycker att det var ett värdefullt sätt att jobba. Det finns oro att barnen med denna problematik lättare kan falla mellan stolarna utifrån att familjepedagogiska teamet lagts ner. Det har varit ett framgångsrikt arbete med mycket utvecklingspotential och från verksamheten beklagar man att Köpings kommun fattade sitt beslut utan dialog med BUP.
2. De initiativ jag som landstingsråd kan ta är att försöka få en bild av de farhågor som lyfts av personalen inom BUP och vad vi som landsting kan göra för att så långt det är möjligt säkerställa att ingen "faller mellan stolarna". Detta måste ske snarast. Jag hoppas att jag inom kort kan svara mer konkret vad som behöver göras utifrån landstingets ansvar.



Hans Jansson, landstingsråd(v)